



## Etiske retningslinjer for Europeisk Ungdom

De etiske retningslinjene til Europeisk Ungdom har som formål å sikre at organisasjonen forblir en åpen, inkluderende og trygg organisasjon. Regelverket skal sørge for at det opprettholdes en god, etisk standard i alle ledd i organisasjonen.

Retningslinjene gjelder for alle som opptrer på vegne av Europeisk Ungdom, derav organisasjonens medlemmer, tillitsvalgte og ansatte, samt personer som deltar på arrangementer i forbindelse med Europeisk Ungdom.

Alle tillitsvalgte og ansatte i Europeisk Ungdom plikter å signere på at de har gjort seg kjent med retningslinjene, og at de skal gjøre sitt ytterste for å følge dem, i det de tiltrer sine stillinger, verv eller påtar seg oppgaver.

### **1. Inkludering og åpenhet**

1.1 Europeisk Ungdom er en partipolitisk uavhengig og nøytral organisasjon - det betyr at alle medlemmer skal inkluderes uavhengig av politisk bakgrunn og/eller ståsted.

1.2 I Europeisk Ungdom er det nulltoleranse for trakassering, mobbing, rasisme og sexisme. Ingen skal bli utsatt for diskriminering på bakgrunn av kjønn, funksjonsevne, hudfarge, religion, legning eller kjønnsidentitet.

1.3 Europeisk Ungdom skal være en trygg og åpen sosial arena, ingen skal bli utsatt for trusler om vold, vold eller hatefulle ytringer.

1.4 Europeisk ungdom er en organisasjon som er åpen for alle, uansett bakgrunn.

## **2. Rolleforståelse**

2.1 Som både tillitsvalgt og medlem er man ansiktet til organisasjonen utad.

2.2 Som medlem av sentralstyret plikter man til å representere hele organisasjonen og ikke det fylkeslaget eller regionen man kommer fra.

2.3 Som en del av en landsmøtedelegasjon representerer man lokallaget og ikke ens egne interesser.

## **3. Habilitet**

3.1 Man har selv ansvar for å reflektere over sin egen habilitet i saker man skal ta del i.

3.1.1 Det er mulig å be organet som skal behandle saken om hjelp til å vurdere ens habilitet.

3.2 Dersom man regner seg selv som inhabil skal man trekke seg fra behandling av saken. Da gir man fra seg tale- forslags- og stemmerett og forlater rommet.

## **4. Reise**

En stor del av Europeisk Ungdoms arbeid foregår på reiser både i - og utenfor Norge. Når man deltar på en reise i forbindelse med Europeisk Ungdom er man en representant for organisasjonen utad. Det forventes at alle på reise i forbindelse med Europeisk Ungdom alltid følger organisasjonens vedtekter og etiske regelverk, utviser kulturell sensitivitet og følger norsk lov, samt de gjeldende lovene og reglene i vertslandet.

4.1 Alle utenlandsreiser i forbindelse med Europeisk Ungdom har 18-års aldersgrense.

4.2 Alle reisende må ha gyldig reiseforsikring og står selv ansvarlig for å undersøke at deres reiseforsikring er gyldig.

4.3 Det skal alltid velges minst en reiseleder til utenlandsturer. Reiseleder står særlig ansvarlig for å gjøre deltakere kjent med hvor man kan finne Europeisk Ungdoms vedtekter, etiske regelverk og alkoholreglement. Reiseleder skal også skrive et referat i løpet av turen, dette trenger ikke å være særlig omfattende - men gjerne noen setninger per dag.

4.4 Når man deltar på arrangementer der man representerer Europeisk Ungdom er det obligatorisk å delta på minimum 80% av det oppsatte programmet. Ved oppmøte på under 80% av det oppsatte programmet, faktureres vedkommende som ikke har tilstrekkelig deltakelse for hele deltakerkosten, inkludert reise, kost og losji, med mindre det har vært en tungtveiende grunn til ikke å møte.

4.5 Dersom man i løpet av en reise med Europeisk Ungdom blir syk, eller av andre årsaker ikke kan delta på programmet underveis er det svært viktig at man melder fra til reiseleder så fort som mulig og opplyser om årsaken til at man ikke deltar på programmet.

4.6 Etter endt utenlandstur skal arbeidsutvalget sende ut et evalueringsskjema.

4.7 På utenlandsturer følger vi Europeisk Ungdoms alkoholreglement, jf. kapittel "Regler for utenlandsturer". Dette skal alltid ligge lett tilgjengelig på Europeisk Ungdoms nettside. Vi følger alltid norsk lov.

## **5. Økonomisk Ansvarlighet**

5.1 Alle ansatte og tillitsvalgte i Europeisk Ungdom plikter å bli kjent med, samt følge organisasjonens økonomiske retningslinjer.

5.2 Det forventes at ansatte og tillitsvalgte utøver ansvarlighet ved forvaltning og bruk av organisasjonens økonomiske midler. Organisasjonens økonomiske midler skal ikke misbrukes for egen gevinst, og bruken skal preges av personlig integritet.

5.3 Sekretariatet skal se til at organisasjonens økonomiske midler, og da spesielt Frifond midlene, fordeles mellom lokallagene.

5.4 Tillitsvalgte i lokallagene må forsikre seg om at midlene kommer flest mulig lokallagsmedlemmer til gode.

## **6. Taushetsplikt, informasjon og åpenhet**

6.1 Informasjon som man får tilgang til i forbindelse med verv eller arbeidsforhold som på noen måte kan skade organisasjonens interesser eller omdømme skal ikke deles.

6.1.1 Det er med mindre andre tillitsvalgte eller ansatte har behov for denne informasjonen for å utøve sitt verv eller sine arbeidsoppgaver.

6.2 Passord til digitale plattformer i Europeisk ungdom skal ikke deles med andre, med mindre det er nødvendig for utførelse av vedkommendes arbeid i organisasjonen.

## **7. Sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjene**

Brudd på de etiske retningslinjene vil kunne føre til sanksjoner avhengig av bruddets alvorlighetsgrad.

7.1 Bekymringsmeldinger og varslinger skal i hovedsak meldes til varslingsutvalget, jf. Europeisk Ungdoms varslingsrutiner. Varslingsutvalget avgjør om meldingen skal behandles som en varslingssak og/eller videre saksgang.

7.2 Dersom noen andre i organisasjonen mottar et varsel eller vitner noe som bør varsles om, skal det - med mindre det er særlig grunn for ikke å gjøre det, henvises

videre til varslingsutvalget. Særlig grunn kan være at varselet omhandler noen i varslingsutvalget.

7.3 Ved brudd på de etiske retningslinjene kan det gis muntlig, og/eller skriftlig advarsel om at det finnes bekymring for brudd på regelverket.

7.4 Konklusjon om brudd på det etiske regelverket kan føre til:

- Ileggelse av forbud for en gitt periode (f.eks. å delta på utenlandstur, eller å nyte alkohol på arrangementer)
- Utestengelse fra deltakelse på arrangementer for en gitt periode
- Krav om å fratruke tillitsverv og oppgaver permanent eller for en gitt periode
- Suspensjon mens saken behandles eller for en gitt periode - Eksklusjon (jf. 103 vedtektene §19)

7.5 Ved regelbrudd på reise (dvs. arrangementer der Europeisk Ungdom dekker reise og/eller opphold) kan generalsekretær i samråd med leder/reiseleder nekte at Europeisk Ungdom skal dekke reise og opphold for arrangementet.

7.6 Ved regelbrudd på arrangement kan generalsekretær i samråd med leder/reiseleder kreve at personen forlater arrangementet umiddelbart.